



#PRAWATATY

Pigułka Wiedzy:

URLOP OJCOWSKI

- 2 tygodnie (można podzielić na dwie 7. dniowe części)
- za urlop przysługuje zasiłek w wysokości 100% podstawy wymiaru zasiłku
- wniosek należy złożyć na 7 dni przed rozpoczęciem urlopu
- uprawnienie przysługuje również tatom na jdg, o ile są zgłoszeni do ubezpieczenia chorobowego (w tym przypadku nie mówimy o urlopie a o wypłacie zasiłku za czas urlopu)

URLOP RODZICIELSKI

- nawet do 32 tygodni urlopu (nie mniej niż 9 tygodni urlopu)
- za urlop przysługuje zasiłek w wysokości 70% podstawy wymiaru zasiłku za pierwsze 9 tygodni i 70% lub 81,5% za kolejne tygodnie
- wniosek należy złożyć na 21 dni przed rozpoczęciem urlopu
- urlop jest niezależny od tego czy mama posiada tytuł ubezpieczenia (jest zatrudniona) w dniu porodu
- uprawnienie przysługuje również tatom na jdg, o ile są zgłoszeni do ubezpieczenia chorobowego (w tym przypadku nie mówimy o urlopie a o wypłacie zasiłku za czas urlopu)

URLOP MACIERZYŃKI

- do 32 tygodni urlopu, które mama może przekazać tacie, jeśli ta zrezygnuje z kontynuowania urlopu po 14 tygodniach od narodzin dziecka
- za urlop przysługuje zasiłek w wysokości 100 lub 81,5% podstawy wymiaru zasiłku (w zależności od deklaracji mamy)
- wniosek należy złożyć na 14 dni przed rozpoczęciem urlopu
- urlop jest uzależniony od ubezpieczenia mamy
- uprawnienie przysługuje również tatom na jdg, o ile są zgłoszeni do ubezpieczenia chorobowego (w tym przypadku nie mówimy o urlopie a o wypłacie zasiłku za czas urlopu)

INNE UPRAWNIENIA

- 2 dni opieki na dziecko z art 188 KP - istnieje też możliwość wykorzystania tego uprawnienia godzinowo (16 godzin). W roku, w którym mama przebywa na macierzyńskim, tata nie może skorzystać z tych dni wolnych.
- 2 dni urlopu okolicznościowego z powodu narodzin dziecka
- do 14 dni opieki na drugiego rodzica/żonę - jeśli przesłanki medyczne po porodzie wskazują na fakt, iż mama potrzebuje wsparcia